

INTEGRER LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT EFFICACE

Réf : **MNG - BAS**

PUBLIC (1 à 3 pers.) :

Managers, Cadres et
Chefs de projets
ayant des fonctions
d'encadrement

DIF : ELLIGIBLE

DUREE : 2 j

DATES DES STAGES :

Nous consulter

LIEU : Paris ou
Région parisienne

et
Formation sur site,
selon vos besoins

GROUPE : 1 515 €HT

INDIVIDUEL :

TARIF : 2 145 €HT

AVANT CE STAGE,
vous pouvez suivre :

CRE – CPS
CRE – TPS
COM – REU

APRES CE STAGE,
vous pouvez suivre :

MNG – COA
MNG – DEL
PRJ – EQP

PREPARATION :

**Clarification des
Objectifs
individuels avec
l'animatrice**

OBJECTIFS :

- Mieux appréhender les différents niveaux et modèles de Management
- Positionner leurs pratiques managériales par rapport à ces modèles
- Avoir une vision systémique des enjeux humains de leur équipe
- Manager une équipe pluridisciplinaire avec plus d'efficacité
- Faire face à certaines situations "difficiles" de management

PEDAGOGIE :

Exposés ; Autodiagnostic ; Entraînement individuel ou collectif par mise en situation & jeux de rôle ; échanges, débriefing et synthèses.

PROGRAMME

Intégrer les fondamentaux du management

- Management des Métiers
- Management des Processus
- Management de la Stratégie

Appréhender quelques modèles conceptuels

- La structuration du temps ; Les règles de fonctionnement ; Les frontières
- Les apports de l'AT, de la PNL, de la Process Communication Management
- Structure de la motivation
- Les stratégies de communication

Appréhender les modèles de management

- Le Management par Objectifs
- Le modèle de Blake & Mouton
- Le Management Situationnel
- Le Manager "Coach"

Utiliser des Méthodes et Outils d'efficacité pour :

- Conduire des réunions efficaces
- Déléguer et contrôler
- Concevoir des tableaux de bord de suivi et de contrôle
- Analyser les situations complexes
- Formaliser les objectifs individuels et les objectifs d'équipe
- Stimuler la créativité de l'équipe
- Clarifier le langage pour comprendre et se faire comprendre

Prévenir et gérer les difficultés

- Anticiper les difficultés et résistances individuelles et collectives
- Repérer les sources de différends et en maîtriser les effets
- Analyser les conflits déclarés.
- Négocier pour rétablir des relations saines

SUIVI POST - FORMATION

En option, nous proposons un accompagnement « terrain », en situation opérationnelle, pour vous aider à définir et adopter les attitudes et comportements favorisant la dynamique de coopération au sein de vos équipes.