

ANIMER DES SESSIONS DE FORMATION ET FACILITER LES APPRENTISSAGES

Réf : **FOR - ANI**

PUBLIC (1 à 3 pers.) :

Formateurs, Cadres,
Techniciens ...
ayant à animer des
séquences de
formation de manière
ponctuelle ou régulière

DIF : ELLIGIBLE

DUREE : 2 j

DATES DES STAGES :
Nous consulter

LIEU : Paris ou
Région parisienne

et
Formation sur site,
selon vos besoins

GROUPE : 1 515 €HT

INDIVIDUEL :

TARIF : 2 145 €HT

AVANT CE STAGE,
vous pouvez suivre :

FOR – CCP
COM – PAR

APRES CE STAGE,
vous pouvez suivre :

MNG – EMO
COM – PRF

PRÉPARATION :

Clarification des
Objectifs individuels
avec l'animatrice

OBJECTIFS :

- Percevoir les points forts et les points à améliorer dans votre style d'animation
- Mettre en oeuvre les modalités relationnelles qui facilitent l'apprentissage
- Réaliser un déroulé pédagogique et le maîtriser
- Varier votre style d'animation de manière à créer le bon rythme et intéresser les stagiaires
- Gérer quelques situations délicates pouvant gêner l'apprentissage du groupe

PEDAGOGIE :

Exposés courts, nombreux exercices pratiques, debriefings et synthèses sous forme de « **Bonnes Pratiques** ».

PROGRAMME

Etablir le contact et le maintenir

- Exposer clairement l'objectif et le programme de la formation
- Prendre en compte les besoins exprimés
- Utiliser les outils de communication de base pour optimiser les relations

Dérouler l'action pédagogique en respectant les règles de base :

- Tenir compte des besoins et des réactions de chacun des membres du groupe
- Développer un climat d'apprentissage confiant, en relation avec la psychologie d'adultes en apprentissage
- Utiliser les modes d'intervention et les styles d'animation motivants et adaptés à l'objectif et au profil du groupe (coopération, solidarité, Questions/réponses - Etude de cas - Démonstrations - jeux de rôle...)

Capter et gérer l'attention des participants

- Supports pédagogiques accrocheurs (visuels, activités, commentaires,...)
- Prendre en compte les rythmes et l'hétérogénéité du groupe (travail en petits groupes autonomes, en double aquarium,...)

Garder son aisance et ses capacités face aux difficultés et dysfonctionnements dans le groupe

- Incompréhensions, insatisfactions, demandes irréalistes...
- Attitudes de résistance : contradicteurs, négativistes...

Etablir une évaluation et donner des conseils motivants

- Recueillir les opinions des participants, qu'elles soient positives ou négatives et en tirer l'enseignement.
- Engager les participants à passer à l'action et mettre en oeuvre les acquis

SUIVI POST - FORMATION

Sur demande, nous proposons un accompagnement « terrain », pour vous aider à améliorer vos animations (debriefings, axes de progrès, suivi).